

Dit koekje is gebakken door een duizendpoot



Wie kan vijf dingen tegelijk doen?

Luisteren naar een vriendin in nood, de was doen, vergaderingen plannen, kinderen in bad steken, een romantisch avondje plannen, koekjes bakken, 10 e-mails versturen, een burenp probleem oplossen en het avondeten organiseren.

Vrouwen zijn een expert in het combineren van verschillende taken.

Niet alleen thuis, maar ook op het werk.

- Bedrijven met mannen én vrouwen aan de top presteren beter.
- Zogenaamd vrouwelijke vaardigheden worden alsm aar belangrijker op de werkvloer: luisteren, geduldig zijn en op lange termijn plannen.
- Vrouwen hebben oog voor detail en staan met hun twee voeten in de maatschappij.
- Nu er meer vrouwen op de arbeidsmarkt zijn, is er meer aandacht voor de combinatie van werk, gezin en zorg. En daar profiteren ook de mannen van.

Vrouwen hebben de arbeidsmarkt veranderd...

Op 8 maart 2005 is het Internationale Vrouwendag. Dit jaar is dat een belangrijke gebeurtenis, want het is precies 10 jaar geleden dat men in Peking de Internationale Vrouwenconferentie organiseerde. Nu, 10 jaar later, komen vrouwen uit de hele wereld samen in New York om te bekijken of er ook effectief gebeurd is wat toen in Peking werd afgesproken.

'Vrouwen en arbeid' zal een belangrijk punt zijn op die bijeenkomst. 60% van de Vlaamse vrouwen gaat vandaag uit werken. Met hun vaardigheden hebben ze de arbeidsmarkt in positieve zin veranderd. Niet alleen in bedrijven, maar ook als gezinsmanager, als hulpverlener voor familie en vrienden en als vrijwilliger is de inzet van vrouwen van onschatbare waarde.

... maar er is nog veel werk aan de winkel

Vrouwen verdienen nog altijd gemiddeld 25% minder dan mannen in dezelfde functies. Vijf van de zes kaderleden zijn mannen. Vrouwen nemen nog altijd 65% van het huishoudelijk werk voor hun rekening. Slechts 20% van de loopbaanonderbrekers is man.

CD&V-werkgroep Vrouw & Maatschappij wil dat alle vrouwen evenveel kansen krijgen op de arbeidsmarkt.

De overheid kan daarbij helpen door:

- de vaardigheden die vrouwen ontwikkelen buiten het bedrijfsleven, vb. als gezinsmanager of als vrijwilliger, te laten meetellen bij sollicitaties (toepassing van de procedure 'Elders Verworven Competenties')
- een evenwichtige deelname van vrouwen en mannen in het bestuur van bedrijven, werkgevers- en werknemersorganisaties aan te moedigen
- roldoorbrekend te werken en vrouwen meer kansen te geven in niet-typisch 'vrouwelijke' jobs
- meer flexibele kinderopvang en professionele thuiszorg voor ouderen te voorzien

Meer info: CD&V-werkgroep Vrouw & Maatschappij • Wetstraat 89 • 1040 Brussel
tel 02/238 38 55 • vrouw@cdenv.be • www.vrouwenmaatschappij.be